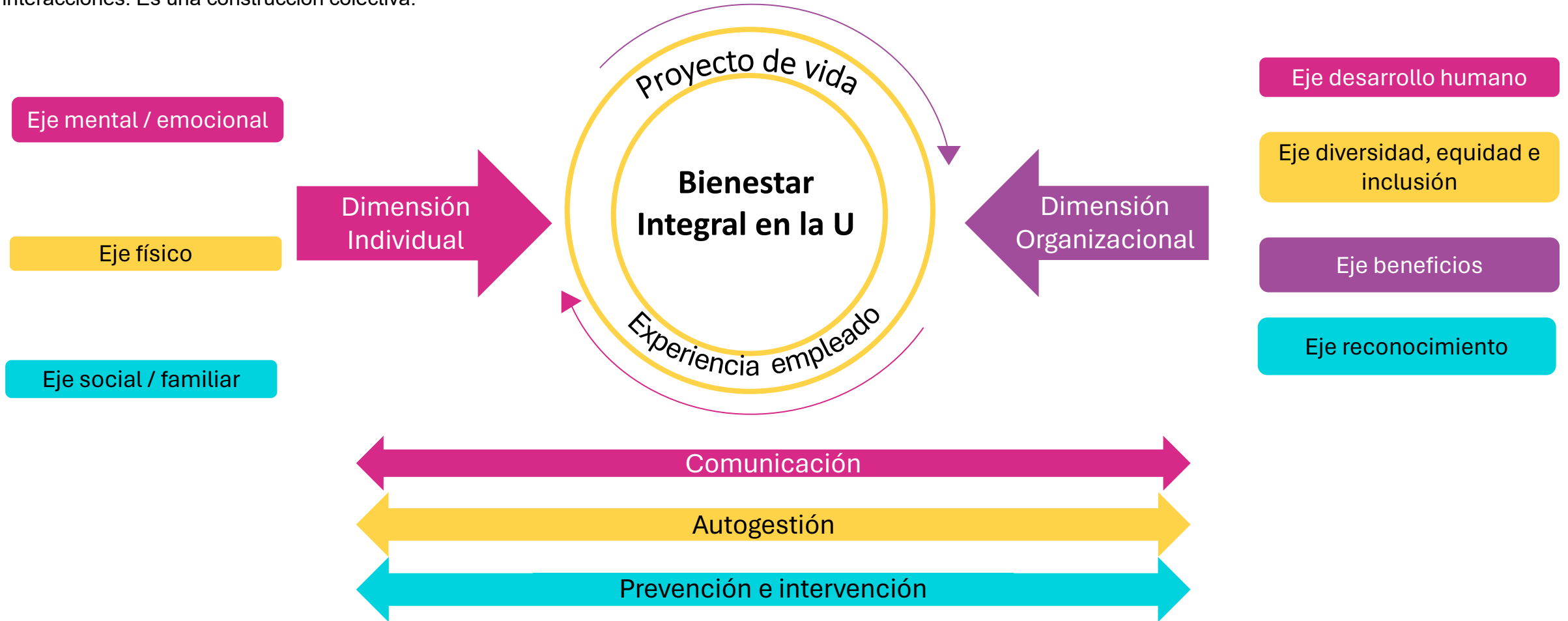


# Programa de acompañamiento al retiro



El bienestar en Uniandes es el equilibrio entre la dimensión individual y organizacional de nuestros empleados y empleadas en un ambiente de confianza, coherencia, empatía, trabajo colaborativo, solidaridad y flexibilidad. Creemos que el bienestar se construye en el día a día de todos y todas, y es evidente en cada una de nuestras interacciones. Es una construcción colectiva.



Objetivos de  
Dirección de GHDO

Programa de  
Bienestar Integral

PDI + Visión futuro  
U

Modelo de competencias

- Asesorías y conversaciones individuales (diferentes momentos)
  - Entrevista y encuesta de retiro
- Conversaciones grupales
- Homenajes y reconocimientos

- Bienvenida y entrenamiento
- Capacitación: necesidades técnicas para el cargo.
- Desarrollo: fortalecer competencias o actualizar nuevas.
- oportunidades de desarrollo
- Plan carrera: promoción / movilidad interna transversal.
- Gestión de desempeño: objetivos y competencias.



- Diseños organizacionales ágiles.
- Perfiles diversos.
- Denominaciones globales (competitividad externa)
- Metodologías dinámicas de compensación: esquemas variables, híbridos e incentivos.

- Uso de IA en procesos de atracción de talento.
- Modelo clínico en entrevistas.
- Evaluaciones nivel de desarrollo de competencias.

Proyecto y propósito de vida

# Objetivo

Acompañar a los miembros de nuestra comunidad que cumplan su ciclo laboral para minimizar impactos en las diferentes dimensiones tanto individual (emocional, social/familiar, física, económica) como organizacional.

# Alcance del programa

1



Profesores y administrativos pensionables\*

2



Profesores y administrativos que se retiran voluntariamente o por decisión de la Universidad

3



Profesores/docentes de planta mayores de 65 años

# Plan por audiencia (estrategias comunes disponibles)

Estrategias		Pensionables		Profesores (retiro 65 años)	Retiro voluntario		Retiro por decisión de la U	
		Profesores	Administrativos		Profesores	Administrativos	Profesores	Administrativos
Asesorías y conversaciones individuales	Encuentro con Decano/Director	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Pensión (asesoría con asesor laboral GHDO)	✓	✓					
	Servicio psicológico	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Consultorio de finanzas personales	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Emprendimiento	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Entrevista / encuesta de retiro	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Conversaciones grupales	Hablemos de pensión	✓	✓					
	Visión financiera	✓	✓					
	Proyecto de vida	✓	✓					
	Marca personal y hoja de vida				✓	✓	✓	✓
Homenaje y reconocimiento	Evento de homenaje	✓	✓	✓				
	El último día en Uniandes (Obsequio + servicios y beneficios)	✓	✓	✓				

# Línea de tiempo profesores/as y docentes de planta próximos a cumplir 65 años

## Servicios transversales disponibles para profesores / docentes de planta



Acompañamiento emocional



Finanzas personales



Emprendimiento



Entrevista / encuesta de retiro

Inicio



Recursos para el Decano(a)/ Director(a)

- Informe de GHDO detallado de profesores próximos a cumplir 62 años.
- Manual de conversación con el profesor(a) / docente.

- Conversación del profesor/ docente de planta con el Decano(a)/ Director(a) Departamento,
- Profesor/ docente de planta y decano acuerdan plan de trabajo siguientes 3 años.
- Asesoría de pensión (si es necesario).

Edad 62 años

- Rectoría envía carta de agradecimiento al profesor/ docente de planta por parte de Rectora y Vicerrectora Académica.
- Facultad/ unidad académica hace seguimiento a plan de trabajo del profesor/ docente de planta y acuerdos para el último año.
- Recordar servicios transversales desde GHDO.
- Asesoría de pensión (si es necesario).

64 años

Facultad revisa: Contribuciones del profesor / docente de planta para determinar si hay lugar a un plan de trabajo con cambio de contrato (**excepcional**).

La facultad informa a GHDO si habrá retiro definitivo o cambio de contrato (**excepcional**).

Previo al cumplimiento de edad

1. Retiro Definitivo

2. Suscripción de nuevo contrato (**excepcional**)

65 años

- Facultad/unidad académica realiza evento de homenaje con apoyo de GHDO.
- GHDO hace entrega de regalo personalizado, carnet dorado, carta de reconocimiento y guía de servicios/ beneficios permanentes .

La Universidad a través del literal C. del Capítulo VIII del Estatuto Profesoral y el Capítulo VII del Reglamento de Trabajo, estableció que la edad de retiro de la Institución como profesores/as y docentes de planta, es a los 65 años de edad. La edad de pensión y la de retiro de la Universidad no tienen que coincidir y por tanto cada proceso se adelanta de forma independiente.

# Línea de tiempo fase pensional

## Servicios transversales disponibles para profesores / docentes de planta

Todos los empleados (académicos y administrativos)



Acompañamiento emocional



Finanzas personales



Emprendimiento



Entrevista / encuesta de retiro

### Charla “hablemos de pensión” y asesoría personalizada

- Aspectos legales para decidir si se mantiene afiliado a un fondo privado.
- Última oportunidad de traslado: 10 años al cumplimiento de la edad de pensión.

- Charla “hablemos de pensión”
- Charla sobre visión financiera
- Taller proyecto de vida y acompañamiento emocional.

### Asesoría individual pensión

- Apoyo en revisión de historia laboral.
- Solicitud de correcciones.
- Proyección pensión.
- Asesoría personalizada.
- Conversación con Decano/a Director/a acerca del trámite de su pensión y plan de trabajo antes del retiro.

### AFP

- Capital suficiente (al menos 110% de un SMMLV).
- Si cumple la edad y no tiene capital suficiente:
  - a) Pero ha cotizado 1.150 semanas, tendrá pensión equivalente a un SMMLV.
  - b) Si no ha cotizado 1.150 semanas, puede solicitar devolución de saldos o continuar cotizando.

### Colpensiones

- Mujeres: 57 años
- Hombres: 62 años
- 1.300 semanas cotizadas.
- Si al cumplir la edad no cuenta con las semanas, puede solicitar indemnización sustitutiva.\* o continuar cotizando.

Asesoría y acompañamiento en solicitud de pensión

Inicio

Pensión

11 años previos

- Mujeres: 47 años
- Hombres: 52 años

5 años previos

Empleados que están a 5 años de cumplir requisito de edad para pensión.

3 años a 1 año previos

Empleados que están a 3 años de cumplir requisito de edad para pensión.

Día siguiente del cumplimiento de requisitos de pensión

\*Indemnización sustitutiva equivale a devolución de aportes.



# Estrategias

Asesoría y Conversación Individual

Conversaciones Grupales

Homenaje y Reconocimiento



# Asesorías y conversación individual

## Encuentro con Decano / Director

**En qué consiste:** Conversación que busca revisar los tiempos de permanencia del Profesor, su plan de trabajo según el Estatuto profesoral y da apertura al programa de acompañamiento.

**Responsable:** Decano(a) /Director (a) de Departamento

**Tiempo:** en línea de tiempo diap 7.

## Asesoría personalizada en pensión

**En qué consiste:** asesoría legal y técnica personalizada según el caso. Apoyo en revisión de historia laboral, solicitud de correcciones ante fondos de pensiones y proyección de pensión si aplica.

**Responsable:** Asesor/a Legal de GHDO

**Tiempo:** en línea de tiempo diap 8.

## Servicio psicología clínica

**En qué consiste:** acompañar en la gestión de las emociones y situaciones que se pueden vivir en la terminación de un ciclo laboral y/o con motivo de pensión.

**Responsable:** Servicio Psicológico Uniandes y CAP.

**Tiempo:** Antes, durante y posterior a su desvinculación de la U. Todos los empleados.

## Consultorio de Finanzas Personales

**En qué consiste:** acompañar en la gestión de las finanzas personales y familiares, tener herramientas y tomar decisiones informadas.

**Responsable:** Consultorio Finanzas Personales. Fac. Admón.

**Tiempo:** Cualquier momento. Citas ilimitadas y de libre atención. Todos los empleados.

## Emprendimiento

**En qué consiste:** Espacio que busca asesorar los emprendimientos de nuestros empleados y ex-empleados en cualquier fase del proceso, desde la ideación hasta la implementación.

**Responsable:** Centro Emprendimiento Uniandes. Fac. Administración.

**Tiempo:** Cualquier momento. Citas ilimitadas y de libre atención. Todos los empleados.

# Conversaciones grupales

## Hablemos de pensión

Espacio diseñado para brindar información acerca de las nociones legales generales que regulan el Sistema General de Pensión, sus requisitos y proceso de solicitud.

Aclarar inquietudes que surjan entono a los dos regímenes de pensión para la toma de decisiones favorables.

**Facilitadora: Magistrada Ana María Muñoz Segura**, profesora de la Facultad de Derecho. (perfil [aquí](#))

**Tiempo:** en línea de tiempo diap 8.

## Visión Financiera

Espacio para identificar y analizar las diferentes opciones sobre el entorno económico al momento de pensionarse y desarrollar nuevos hábitos financieros.

**Facilitador: Santiago Rodríguez Raga**, profesor de la Facultad de Administración. (perfil [aquí](#))

**Tiempo:** Pensionables. Una vez al semestre. Empleados que estén a 1 año y a 5 años para pensionarse.

## Proyecto de vida

En estos talleres las personas podrán preguntarse sobre su proyecto de vida en esta nueva etapa, reconocer las emociones que les produce y agradecer por la etapa de vida que dejan atrás.

- Propósito de vida IKIGAI
- Plan de alimentación e incentivo a la actividad física
- Tu proyecto de vida
- Gestión del cambio
- La nueva felicidad

**Facilitador:** Equipo de Bienestar Integral

**Tiempo:**

- Pensionables: Una vez al semestre. Empleados que estén a 1 año y a 5 años para pensionarse.
- Profesores >65 años: Un año antes de cumplir 65 años (si no han asistido).

## Marca personal y hoja de vida

Talleres presenciales para asesorar al empleado que se retira sobre:

- Mi hoja de vida: ¿Cómo actualizar, reorganizar e innovar en la construcción de la hoja de vida?
- Marca personal (LinkedIn, el empleo, otras redes profesionales): crear/ innovar / redefinir el perfil profesional con base en competencias verificables para mejorar su visibilidad e impacto.
- Aplicación DISC-THT Liderazgo, herramienta de autoevaluación de competencias y decisión de carrera: aplicación de prueba y retroalimentación sobre fortalezas y oportunidades.
- Habilidades de entrevista: ¿Qué considerar /preparar / entrenar en una entrevista para diversas posiciones?

**Facilitador:** Equipo de atracción y promoción. Psicóloga, Johanna Guerrero

**Tiempo:**

- Marca personal: Posterior a fecha de desvinculación. Una vez cada 2 o 3 meses.
- Individual de hoja de vida: posterior al retiro, en cualquier momento.

# Homenaje y reconocimiento

## Homenaje a pensionados y empleados mayores de 65 años

Desde GHDO asesoramos a cada unidad para organizar un evento en el que se invitarán a los profesores y administrativos para reconocer su aporte y trayectoria en la Universidad.

Sugerencias:

- Videos de compañeros de trabajo
- Videos de semblanzas
- Beneficios y servicios para pensionados.

**Tiempo:** días previos al retiro, según planeación de la facultad /unidad.

## El último día en Uniandes

Se coordinará con las unidades un espacio de cierre y despedida con los pensionados y mayores de 65 años.

Entrega de regalo:

- Carnet gold
- [Servicios y beneficios](#)

**Tiempo:** último día en Uniandes.

# Acompañamiento en el retiro

Programa de Bienestar Integral  
Gestión Humana y Desarrollo Organizacional

## 1 Entrevista de retiro y servicios de acompañamiento

Entrevista de retiro:

Tenga en cuenta:

- Fondo de empleados
- Cesantías
- **Subsidio de desempleo (hasta 4 SMLV):** por 6 meses más aporte seguridad social por parte de la caja con agencia de empleo Colsubsidio
- Examen médico de egreso



## Acompañamiento emocional 2

La terminación de un ciclo laboral puede desencadenar sentimientos y emociones. Si requiere apoyo emocional podrá gestionar su cita en el Centro de Atención Psicológica del departamento de Psicología.

## 3 Asesoría financiera

En este momento de transición y cambio es importante saber cómo gestionar las finanzas. Podrá gestionar su cita con el Consultorio de finanzas personales de la Facultad de Administración, aquí:



4

**Mi hoja de vida:** ¿Cómo actualizar, reorganizar e innovar en la construcción de la hoja de vida?

**Marca personal (LinkedIn, el empleo, otras redes profesionales):** crear/innovar/redefinir el perfil profesional con base en competencias verificables para mejorar su visibilidad e impacto.

**Aplicación DISC-THT Liderazgo, herramienta de autoevaluación de competencias y decisión de carrera:** aplicación de prueba y retroalimentación sobre fortalezas y oportunidades.

**Habilidades de entrevista:** ¿Qué considerar/preparar/entrenar en una entrevista para diversas posiciones?

Si te interesa algunos de estos acompañamientos escribe:  
[a.higuera109@uniandes.edu.co](mailto:a.higuera109@uniandes.edu.co)



## Emprendimiento 5

El Centro de emprendimiento de la Universidad puede acompañarle en la consolidación de sus ideas/iniciativas. Podrá gestionar su cita aquí:

Si tiene dudas o preguntas puede contactarse con:  
Alejandro Higuera/Lider Bienestar Integral [a.higuera109@uniandes.edu.co](mailto:a.higuera109@uniandes.edu.co)  
Paola Constanza Daza/Gerente Bienestar y Desarrollo Humano [pc.daza@uniandes.edu.co](mailto:pc.daza@uniandes.edu.co)

# **Anexo: Servicios y beneficios para pensionados**



# Beneficios para pensionados



## Centro deportivo

- ✓ Gimnasio, piscina, deportes, clases abiertas, entre otros.
- ✓ Actividad física con acompañante “Plan +1”.



## Sistema de bibliotecas

- ✓ Préstamos a domicilio
- ✓ Consultas en sala
- ✓ Recursos electrónicos
- ✓ Visita y préstamo Interbibliotecario



## Seguro de vida

Con pago anual anticipado, puede conservar por un año las mismas coberturas y amparo básico de 6 salarios básicos mensuales (último salario).



## Educación Continua

- ✓ 40% descuento en el valor del curso (con algunas excepciones)



## Fondo de empleados

- ✓ Sigue afiliado manteniendo un aporte entre el 5 y el 10% de la mesada
- ✓ Cobertura póliza exequial
- ✓ Salidas recreativas
- ✓ Convenios con medicinas prepagadas o complementarios
- ✓ Acceso a créditos

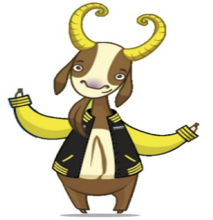


## Póliza exequial

Renovación por 1 año con pago anticipado, con la misma tarifa y condiciones al momento de obtener la pensión.

# Beneficios para pensionados

- ✓ Carné gold para el ingreso al campus y acceso a los servicios.
- ✓ Correo institucional.
- ✓ Participación en las actividades del Programa de Bienestar.



## Convenios

- ✓ **Deportivos:** Bodytech y Spinning Center.
- ✓ **Culturales:** Teatro Nacional, librería Lerner.
- ✓ **Recreativos:** Salitre Mágico, parque Jaime Duque.
- ✓ **Medios Informativos:** El Tiempo, el Malpensante, revista Semana, el Espectador.

## Espacios de bienestar

- ✓ Cursos de cocina + 1.
- ✓ Cursos sobre alimentación saludable y nutrición.
- ✓ Actividades deportivas.
- ✓ Caminatas y visitas a parques.

## Espacios de bienestar

- ✓ Acceso a las actividades de la agenda cultural.
- ✓ Visitas guiadas a museos.
- ✓ Programa de voluntariado de la Universidad.



#SomosVAF

**NOS TRANSFORMAMOS  
Y EVOLUCIONAMOS.**



Vicerrectoría  
Administrativa y Financiera

**¡Gracias!**

¿Tiene preguntas?