

Lineamientos contratación de personal de proyectos

Este documento consigna los lineamientos adoptados por la Universidad de los Andes en relación con la contratación de personal para cualquier tipo de proyecto de investigación/creación o consultoría de la Universidad de los Andes.

Con recursos internos se contratan estudiantes en las modalidades de monitores de investigación para el caso de pregrado y, como asistentes graduados de investigación en el caso de estudiantes de maestría y doctorado.

En el caso de recursos externos la confianza de las contrataciones se deposita en el investigador y solamente se sugieren buenas prácticas. Por ejemplo, para todos los casos se fijan unos mínimos y máximos salariales de acuerdo a los perfiles requeridos para desempeñar las actividades de apoyo a la investigación, creación o consultoría.

Los tres propósitos de estos lineamientos son:

- 1) Armonizar en la Universidad los tipos de cargo, el alcance de las responsabilidades y la asignación salarial.
- 2) Facilitar al investigador el diseño de los presupuestos para los proyectos y para su seguimiento.
- 3) Facilitar el proceso de contratación de personal para proyectos

En este documento tratamos de cubrir la mayoría de las actividades relacionadas con proyectos (investigación, consultoría, creación, etc) pero se deja un margen de excepciones para estudio.

Contrataciones financiadas con recursos internos

Ver políticas de monitorías de investigación y política de asistentes graduados. Para el caso de asistentes post-doctorales, éstos deberán dictar 3 cursos al año.

Contrataciones financiadas con recursos externos

Los rangos salariales se definen por el perfil tipo, principalmente por el grado de escolaridad y la experiencia requeridas. Igualmente se describen algunas de las responsabilidades del cargo, sabiendo que las personas, en el marco de proyectos, pueden cumplir otras actividades no descritas en la tabla. Por ejemplo, una misma persona puede cumplir tareas técnicas en el proyecto así como responsabilidades administrativas dentro del mismo contrato.

NOMBRE DEL CARGO	RESPONSABILIDADES ASOCIADAS CON INVESTIGACIÓN	PERFIL TIPO	SALARIO DE REFERENCIA	
			SMMLV	VALOR EQUIVALENT E 2020
AUXILIAR PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	* Clasificar y organizar materiales o información	Técnico	Promedio 1.25 SMLV Por medio tiempo	
	* Registrar información en bases de datos	Tecnólogo o estudiante de pregrado con o sin experiencia laboral. Técnicos que desempeñan un oficio, pueden dedicarse tiempo completo o no, conocen una o dos técnicas de su oficio.	Min 1,04	912.915
	* Organizar material soporte a diferentes proyectos que lo requieran	Entre ellos pueden estar artesanos, tejedores, marquetería, carpintería, ornamentación, construcción, pintores, orfebrería, etc.	Promedio 1,25	1.097.254
	* Realizar procedimientos experimentales o creación o actividades de campo bajo supervisión	No poseen en su mayoría título académico	Max 1,5	1.316.705
	* Hacer análisis estadísticos			
	* Escribir secciones de informes y otras actividades propias de la investigación en su área bajo la supervisión de un profesor.			
PROFESIONAL 1 PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	* Elaborar informes que serán validados por el investigador principal.	Profesional	Promedio 2 SMLV Por medio tiempo	
	* Procesar bases de datos	Estudiante de Maestría		
	* Revisar literatura, analizar y redactar resultados.	ó la categoría Joven Investigador en Colciencias con o sin experiencia	Min 1,7	1.492.265
	* Realizar el alistamiento de textos originales para publicación del profesor	Expertos que dominan más de dos técnicas de su oficio y por su experiencia pueden igualarse a un Profesional 1	Promedio 2	1.755.606
	* Realizar procedimientos experimentales o creación o actividades de campo bajo supervisión	Se dedican tiempo completo Tienen más de 10 años de experiencia	Max 2,4	2.106.727
	* Contribuir a la búsqueda de financiación	Entre ellos pueden estar Artesanos, Pintores de Aviso, Montajistas de Arte, maestros de construcción, tejedores, orfebrería, etc.		

NOMBRE DEL CARGO	RESPONSABILIDADES ASOCIADAS CON INVESTIGACIÓN	PERFIL TIPO	SALARIO DE REFERENCIA	
			SMLLV	VALOR EQUIVALENT E 2020
PROFESIONAL 2 PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	* Elaborar informes	Profesional con Especialización o Maestría finalizada o estudiante de doctorado	Promedio 6 SMLV tiempo completo	
	* Procesar bases de datos	Experiencia mayor a 2 años en investigación contando su experiencia en el desarrollo de su tesis de maestría.		
	* Revisar literatura, analizar y redactar resultados.	Maestros que han ejercido el oficio durante toda su vida	Min 5	4.389.015
	* Realizar procedimientos experimentales o creación o actividades de campo	Por su experiencia, trayectoria y conocimiento transmiten su conocimiento a otras generaciones, capacitan.	Promedio 6	5.266.818
* Elaborar en conjunto con los profesores, los presupuestos de proyectos de investigación	Asesoran decisiones técnicas	Max 7,2	6.320.182	
* Hacer seguimiento y elaborar informes de la ejecución de los proyectos en términos de: Cronogramas, Asignación de recursos, Cumplimiento de compromisos, Facturación, Seguimiento a cartera, Cierre de proyectos.	Cuentan con un sin número de proyectos desarrollados			
* Identificar las fuentes de financiación	Entre ellos pueden estar: Maestros Artesanos (Artesanía Ancestral Indígena), Ceramista, Ebanista, Pintores de Aviso de tradición, Maestros en Guadua, Bareque, Arquitectura en tierra, Cubiertas de Palma, Cestería Werrege, etc.			
* Coordinar la implementación de procesos y protocolos en la gestión de proyectos a su cargo				
* Otros definidos por el profesor para el desarrollo del proyecto				

NOMBRE DEL CARGO	RESPONSABILIDADES ASOCIADAS CON INVESTIGACIÓN	PERFIL TIPO	SALARIO DE REFERENCIA	
			SMMLV	VALOR EQUIVALENT E 2020
ASISTENTE POSDOCTORAL	Cargo definido por el estatuto profesoral. *Desarrollar proyectos de investigación (ver restricciones) * Identificar y fortalecer posibles alianzas entre Uniandes y otros pares de investigación.	Profesional con Doctorado finalizado Experiencia mayor a 4 años en investigación incluyendo su tesis doctoral	Promedio 8,5 SMLV tiempo completo	6.759.083
			Min 7,7	
			Promedio 8,5	
			Max 9,3	
INVESTIGADOR ASOCIADO	Cargo definido por el estatuto profesoral. Puede cumplir todas las tareas relacionadas con proyectos de investigación excepto lo presentado en restricciones.	Profesional con entrenamiento en investigación (distinto a profesores de planta o estudiantes de posgrado)	Sujeto a recursos del proyecto.	

Para actividades netamente administrativas en los proyectos, se tendrán las siguientes categorías de cargos:

- Asistente administrativo de proyecto:
- Asistente administrativo de proyecto Senior
- Gestor de proyecto
- Coordinador de proyecto
- Gerente de proyecto

Las responsabilidades de cada uno de estos cargos y los salarios se definirán en función a los lineamientos de GHDO y la escala salarial de la universidad. Sin embargo, se pueden considerar definiciones de perfiles que no coinciden con los perfiles de la propuesta pero que están explícitos en los términos de referencia de una convocatoria en particular. En estos casos, cualquier excepción debe ser consultada previamente con la vicerrectoría de investigaciones y doctorados.

